

PROPUESTA DEL GRUPO DE MUJER

REFLEXIÓN PARTICIPATIVA

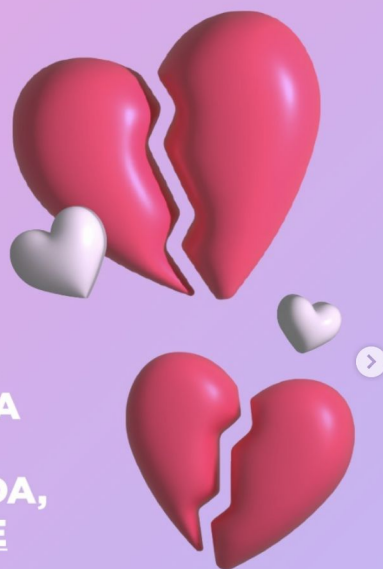
ALGUNOS DATOS

**1 DE CADA
3 MUJERES**

**EXPERIMENTARÁ
VIOLENCIA FÍSICA
O SEXUAL A LO
LARGO DE SU VIDA,
PRINCIPALMENTE
DE SU PAREJA.**

La violencia contra las mujeres es una violación de los derechos humanos que ocurre todos los días en todas partes pero *no es inevitable*.

 **ONU
MUJERES** 



**Las mujeres dedican 3 veces más tiempo
que los hombres al trabajo doméstico
y de cuidados no remunerado.**

**SON ENTRE 22,1 Y 42,8 HORAS SEMANALES, MIENTRAS
QUE LOS HOMBRES DEDICAN ENTRE 6,7 Y 19,8 HORAS.**

Considerando datos
de 16 países de la región.
Fuente: CEPAL, 2023.



**En 2022, 3 de cada 10 mujeres
de América Latina se encontraban
en situación de pobreza.**

**Hay 118 mujeres pobres
por cada 100 hombres.**

Esta situación se agudiza en mujeres jóvenes,
indígenas, afrodescendientes y rurales.
La toma de acción con perspectiva
interseccional es urgente.

Fuente: CEPAL y otros (2023), "Banco de datos regional para el seguimiento de los ODS en América Latina y el Caribe". CEPAL (2023), "Estadísticas e Indicadores", CEPALSTAT.



ALGUNOS DATOS



WORLD ECONOMIC FORUM

Aunque las mujeres representan el 42% de la mano de obra mundial

Ocupan solo el 32% de los altos puestos de liderazgo

Fuente: Informe Global sobre la Brecha de Género 2023



WORLD ECONOMIC FORUM

Globalmente, por cada dólar de ingresos que ganan los hombres, las mujeres ganan solo 51 céntimos

Fuente: IOT



WORLD ECONOMIC FORUM

A este ritmo, la fecha prevista para la plena paridad de género sigue siendo 2154

De aquí a 131 años

Fuente: Informe Global sobre la Brecha de Género 2023

EN LA POLÍTICA ESPAÑOLA



¿Y EN M+J?

ALGUNOS DATOS

- MILITANTES

Hombres 170 (60,5%)

Mujeres 111 (39,5%)

- AFILIADOS

Hombres 496 (53,2%)

Mujeres 437 (46,8%)

ALGUNOS DATOS

- Coordinadora Nacional: 5 hombres y 3 mujeres.
- Coordinadoras de las 6 sedes constituidas (coordinador, portavoz y signatario): 18 personas (9 hombres y 9 mujeres).
- Otros datos: Foro Juan Burgos. Los últimos 10 foros: 6 hombres y 4 mujeres
- Candidaturas: Raquel Torrejón, candidata a las elecciones generales.

¿Y la visibilidad?

PROPUESTA DESDE EL EQUIPO DE TRABAJO DE MUJER

Desde el Equipo de Trabajo de mujer y propuesto en conversación con la Coordinadora Nacional M+J, vemos necesario apostar decididamente por una política pro-equidad de género que atraviese esta formación política que nos convoca.

Hablábamos entre nosotras hace unos días que la lucha por la equidad de género, no es una lucha femenina, sino humana y de justicia.

En este partido en el que tenemos como nuclear, en nuestro ADN, los derechos humanos y la justicia, y nuestro lema habla de acabar con la pobreza en el mundo, tenemos que ser especialmente vigilantes en la lucha contra la inequidad de género y no perpetuar esta desigualdad. Este problema es estructural y atraviesa todos los ámbitos: personal, familiar, social, económico y político. Por eso, queremos detenernos a mirar, abrir un proceso de análisis/reflexión sobre todos los aspectos del partido en clave de género, tanto a nivel interno (estructura y mecanismos de funcionamiento, la imagen que proyectamos, los espacios de participación ...), como externo (proyecto político), para identificar en qué aspectos podemos avanzar para ser un partido que promueva relaciones justas y equitativas.

A partir de ese aprendizaje, podremos sentar las bases para definir la política de género del partido hacia la igualdad total.

Este enfoque parte de considerar a este partido como SUJETO SOCIAL Y POLITICO que tiene una responsabilidad en la promoción (o no) de una cultura feminista, tanto en sus posicionamientos políticos como en su forma de funcionar y promover una política con perspectiva de género.

Por ello, queremos animar a aquellas personas con interés y ganas para abordar este tema, a que os suméis a participar en este proceso que supondrá un gran paso en la historia de este partido.

En los próximos días os enviaremos una invitación para integrar este grupo a través de Whatsapp.